



STRATEGIC PLANNING TO ACTIVATE THE PERFORMANCE OF LOCAL COMMUNITY DEVELOPMENT ASSOCIATIONS IN NORTH SINAI GOVERNORATE

Ahmed A.M. Elsayy^{1*}; I.M.A. Hassan², E.A.A. Omar³ and S.A. Eslem⁴

1- Dept. Environ. Admin., Legal and Econ. Sci., Insti. Environ. Studies, Arish Univ., Egypt.

2- Dept. Curriculum and Teaching Methods - Fac. Education, Arish Univ., Egypt.

3- Dept. Pedag. and Ed., Fac. Ed., Arish Univ., Egypt.

4- Dept. Econ. and Rural Dev., Fac. Environ. Agric. Sci., Arish Univ., Egypt.

ARTICLE INFO

Article history:

Received: 10/01/2024

Revised: 24/02/2024

Accepted: 26/02/2024

Keywords:

Strategic planning, civil society, development, North Sinai Governorate.

ABSTRACT

The research aimed to identify the overall score for developing administrative performance and all its constituent criteria for the respondents who benefited from the services of the studied Local Community Development Association, and to identify the degree of performance of the Local Community Development Association in Bir al-Abd District for its roles in developing the Sinai community, and to identify the correlational relationships between some of the variables of the study and the overall score. To develop the administrative performance of the Local Community Development Association in the study area, and determine the relative contribution of the independent variables studied in explaining part of the total variance to develop the administrative performance of the Local Community Development Association in the study area, and to identify the problems facing the Community Development Association in the study area, and a systematic random sample was selected from Beneficiaries of the services of the Local Community Development Association in Bir al-Abd District. The number of beneficiaries of the activities of the association selected for the study reached about 1,336 beneficiaries, 15% of whom were selected as a sample for the study, so that the total number of respondents in the sample was 200 respondents. The results showed that more than half of the respondents of the total sample (59%) confirms the high degree of performance of the Local Community Development Association in its roles in developing the Sinai community.



الميادين المتعلقة بالثقافة أو البيئة والدفاع عن القيم الاجتماعية المختلفة التي تهم المجتمع بأسره أو طائفة خاصة منه، ونتيجة لتراجع دور الحكومات في تقديم الخدمات للمواطنين وتقلص قدراتها في تحقيق التنمية الشاملة مع تطور الأوضاع السياسية والاقتصادية، أصبح من الضروري أن يكون هناك جانب مشارك لهذه الحكومات يتحمل جزءاً من الأعباء التي كانت موكلة إليها، ولكن تغير الأوضاع أوجد للمنظمات الأهلية دوراً مكملاً لدور الحكومة وأحياناً موازياً لها في توفير الخدمات للمواطنين، وخاصة تلك التي تتعلق بالمجالات التنموية، فجمعيات تنمية المجتمع المحلي أصبحت شريكا مهما لا يمكن إغفاله في طريق التنمية والتقدم، وقد

المقدمة والمشكلة البحثية

يمر المجتمع المصري بالعديد من التغيرات المتسارعة والمتلاحقة بعد ثورة ٢٥ يناير، و٣٠ يونيو، مما أدى إلى ارتفاع أعداد منظمات المجتمع المدني إلى ما يفوق أربعين ألف جمعية، وذلك لمساعدة الدولة في مواجهة هذه التغيرات فيساهم المجتمع المدني في مجال التعليم والصحة والثقافة والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية (عبداللاوي وبوحنية، ٢٠١٢).

ونظراً لتعدد طموحات العمل الأهلي سواء على المستوى القومي أو على المستوى المحلي، وفي شتى

* Corresponding author: E-mail address: cap.ahmed.alsawy@gmail.com

<https://doi.org/10.21608/SINJAS.2024.264129.1249>

2024 SINAI Journal of Applied Sciences. Published by Fac. Environ. Agric. Sci., Arish Univ. All rights reserved.

في محافظة شمال سيناء ، لذا كان من الضروري إجراء هذه الدراسة للتعرف على تطوير الأداء الإداري بجمعيات تنمية المجتمع المحلي في محافظة شمال سيناء باستخدام التخطيط الاستراتيجي كأحد الموضوعات الملحة الجديرة بالدراسة، وهو ما يعكس مشكلة الدراسة وأهميتها في وقت واحد.

أهداف الدراسة

في ضوء مشكلة الدراسة السابق عرضها، تكمن أهداف الدراسة الحالية في الآتي:

- ١- التعرف على الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري وكل المعايير المكونة لها للمبشرين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي المدروسة.
- ٢- التعرف على الدرجة الكلية لدرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي
- ٣- التعرف على العلاقات الارتباطية بين بعض متغيرات الدراسة وبين الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة .
- ٤- تحديد الإسهام النسبي للمتغيرات المستقلة المدروسة في تفسير جزء من التباين الكلي لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة.
- ٥- التعرف على المشكلات التي تواجه جمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة.

أهمية البحث

الأهمية النظرية للبحث

يسعى هذا البحث من الناحية النظرية إلى التوصل لبعض الإسهامات والإضافات العلمية في هذا المجال خاصة فيما يتعلق بفهم أعمق لمفهوم تطوير الأداء الإداري ومحاورها ومكوناتها، وآليات مبتكرة لقياسها وتقدير تباينها، مما قد يؤدي إلى زيادة حصيلته المعارف العلمية المتحصل عليها للمساهمة في إثراء الجوانب النظرية للعلوم الاجتماعية بصفة عامة وعلم المجتمع البدوي على وجه الخصوص، وأهمية دور منظمات المجتمع المدني في تنمية المجتمع السيناوي.

الأهمية التطبيقية للبحث

تكمن الأهمية التطبيقية بناءً على ما يقدمه البحث الحالي من بيانات ومعلومات، وما يمكن أن تسفر عنه من نتائج بحثية مهمة يمكن أن يكون لها دور إيجابي في تطوير الأداء الإداري بجمعيات تنمية المجتمع المحلي بمحافظة شمال سيناء ، وتسعى الدراسة الحالية أيضاً إلى التعرف على الواقع الراهن والمأمول لجمعيات تنمية المجتمع المحلي في التنمية المجتمعية السيناوي، مما يساعد على تقدير حجم الفجوة والتعرف على أسبابها بوصفها

صارت مهمة ملحة أمام مصر ما بعد ثورة ٢٥ يناير و٣٠ يونيو أن تعيد صياغة دور هذه الجمعيات للمساهمة في إقامة نظام اقتصادي اجتماعي يعظم كفاءة تخصيص الموارد ويحقق عدالة توزيع الدخل، فالتنمية الحقيقية هي التي تقوم بالاعتماد المتبادل بين المؤسسات الحكومية والمدنية معاً، وإشراك منظمات المجتمع المدني في وضع استراتيجيات التنمية، وتأهيل وتدريب قياداتها لتمكينهم من تطبيق أساليب القيادة وتطوير آلية العمل لتنفيذ الخطط والأهداف المرسومة لتلك المنظمات (النحاس، ٢٠١٢).

وانطلاقاً من الأدوار التي تقوم بها منظمات المجتمع المدني فإن هذه المنظمات في حاجة ماسة إلى استخدام التخطيط الاستراتيجي فهو يعتبر أداة إدارية هام لمساعدة هذه المنظمات في القيام بعملها بصورة أفضل وذلك من خلال تركيز طاقاتها، والتأكد من أن جميع العاملين بالمنظمة يتبعون اتجاه احد لتحقيق الأهداف، بالإضافة إلى تقويم وتعديل اتجاه منظمات المجتمع المدني وفقاً للتغيرات البيئية والتحديات التي تواجهها (يوسف، ٢٠١٤)، وبهذا يعد التخطيط الاستراتيجي الطريقة التي تمكن المسؤولين داخل منظمات المجتمع المدني من توجيه هذه المنظمات بدءاً من الانتقال من إجراءات العمليات الإدارية اليومية لمواجهة الأزمات، وصولاً إلى رؤية مختلفة عن العوامل الديناميكية الداخلية والخارجية التي تعمل على تغيير البيئة المحيطة بهذه المنظمات ، حيث أن منظمات المجتمع المدني تعتبر الأطار الذي يستوعب أفراد المجتمع، بما يزيد من ثقتهم المجتمعية وبالتالي زيادة رصيد هذا المجتمع من الثروة الاجتماعية في صورتها الإيجابية، ولكي تستطيع مصر مواكبة التقدم الحادث في الدول المتقدمة فلا بد لها من التركيز على تطوير الأداء جمعيات تنمية المجتمع المحلي عن طريق الاستثمار في رأس المال غير الملموس أمر هام وضروري، لما له من أهمية قصوى، فهو الثروة الحقيقية والرئيسة للشعوب، والأمم المتقدمة (الكفارنة ومقداد، ٢٠١٥).

المشكلة البحثية

إذا كانت الحاجة إلى منظمات المجتمع المدني للعمل جنباً إلى جنب المؤسسات الحكومية لإحداث تغيرات اجتماعية وسياسية داخل المجتمع المصري بصفة عامة، وتنمية المجتمع السيناوي بصفة خاصة، إلا أن الأمر أصبح أكثر أهمية في المجتمع السيناوي، فالحاجة إلى هذه المنظمات في المجتمع السيناوي أكثر إلحاحاً وذلك لما تتميز به هذه المنظمات من المرونة بالإضافة إلى أنها تقوم على سد الاحتياجات الفعلية للمجتمع الذي توجد فيه، بالإضافة إلى الثقة التي تتميز بها والتي يفتقدها الكثير من الناس في المنظمات الحكومية، كما أنها تمثل مقترحاتاً حقيقياً وأصيلاً لتمثيل الجماعات المهمشة.

بالإضافة لقلّة الدراسات التي تناولت التخطيط الاستراتيجي لتفعيل أداء جمعيات تنمية المجتمع المحلي

دراسة زعيبي (٢٠١٤)، دراسة بن ثامر (٢٠١٥)،
دراسة حمد (٢٠١٥) ودراسة جعفر (٢٠١٧).

دراسات تتعلق بدور جمعيات تنمية المجتمع المحلي في التنمية الريفية

وعددها ١٢ دراسات وهي دراسة العزبي (٢٠٠٢)،
دراسة عبد المجيد (٢٠٠٦)، دراسة محمود (٢٠١٠)،
دراسة نكخا وريدزون (2010)، دراسة نصرت
(٢٠١١)، دراسة علي (٢٠١٣)، دراسة فورهاد وحسن
(2013)، ودراسة بامويي وأديسا (٢٠١٥)، دراسة
جمعان (٢٠١٥)، دراسة شيخو (٢٠١٥) ودراسة شاكر
وآخرون (٢٠١٧).

ومن خلال العرض السابق للدراسات السابقة يتضح
ما يلي:

- تناولت بعض هذه الدراسات الأنشطة والخدمات التي
تقوم بها جمعيات تنمية المجتمع المحلي لمواجهة الفقر،
والتعرف على درجة استفادة المبحوثين من هذه الأنشطة
والخدمات.

- أوصت العديد من الدراسات إلى ضرورة دعم جمعيات
تنمية المجتمع المحلي مادياً ومعنوياً، وأن يتم عمل
بحوث اجتماعية ميدانية لتحقيق العدالة في التوزيع
الجغرافي لهذه الجمعيات.

- مدى إسهام التخطيط الإستراتيجي في تنمية مهارات
أعضاء مجلس إدارة جمعيات تنمية المجتمع المحلي

- كما استفادت الدارسة الراهنة من الدراسات السابقة التي
ارتبطت واهتمت بدراسة الدور الهام للجمعية تنمية
المجتمع المحلي في تنمية المجتمع السيناوي، أما عن
الإطار المنهجي وأدوات الدراسة فقد استفادت الدراسة
الراهنة من منهج وأدوات الدراسة التي جاءت بها
الدراسات السابقة والذي يتمثل في المنهج الوصفي وأداة
الاستبيان.

الفروض البحثية

الفروض النظرية

أ- توجد علاقة ارتباطية بين المتغيرات المستقلة وبين
الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية
المجتمع المحلي بمركز بئر العبد.

ب- تسهم المتغيرات المستقلة المدروسة اسهاماً
معنوياً في تفسير التباين الكلي في الدرجة الكلية للتطوير
الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر
العبد.

الفروض الإحصائية

أ- لا توجد علاقة ارتباطية بين المتغيرات المستقلة وبين
الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية
المجتمع المحلي بمركز بئر العبد

خطوة أولى ومهمة للتعرف على القصور في أداء هذه
الجمعيات، وكذلك التعرف على المعوقات التي تقف حائلاً
دون قيام جمعيات تنمية المجتمع المحلي بالدور المنوط
بها، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين دورها وتطوير أدائها
في خدمة المجتمع السيناوي، هذا بالإضافة إلى التوصل
إلى نتائج يمكن أن تعزز من تطوير الأداء الإداري
للسعوب وأخراج أفراد ذو كفاءة وفعالية قادرين على
تمكين الدولة من النهوض والتقدم.

الإطار النظري والاستعراض المرجعي

مفاهيم أساسية

مفهوم التخطيط الاستراتيجي

بفحص تعريفات مفهوم التخطيط الاستراتيجي والتي
وردت بكل من: ثابت (٢٠٠٦)، بحيري (٢٠٠٨)،
Akinyele and Fasogbon (2010) و-Al و
Zboon and Hasan (2011)، بوزيان (٢٠١١)،
أحمد (٢٠١٣)، زعيبي (٢٠١٤)، جعفر (٢٠١٧)،
الكرخي (٢٠١٧) والمهدي (٢٠٢١) يتضح أن مفهوم
التخطيط الاستراتيجي : هو " أحد الأجزاء الرئيسية في
الإدارة الاستراتيجية اللازمة في عملية التنمية فهو عملية
منظمة تشكل توجهات القائد الإداري الاستراتيجي نحو
تحقيق أهداف طويلة ومتوسطة الجمل وتحديد المبادئ
التوجيهية والإجراءات اللازمة لتحقيقها وذلك من خلال
تحديد بيئة المؤسسة الداخلية (نقاط القوة والضعف)
والخارجية (الفرص والتحديات) الذي يوجهه نحو اتخاذ
قرارات تنموية هامة"

مفهوم المجتمع المدني

بفحص تعريفات مفهوم المجتمع المدني والتي وردت
بكل من أبو العزم (٢٠١١)، الحوسني والقطاطشة
(٢٠١٣)، الأحمري والدعجة (٢٠١٥)، منصور
وصوان (٢٠١٦)، حفاف ومرزوقي (٢٠١٧) وتوفيق
(٢٠١٨)، يتضح أن مفهوم المجتمع المدني : هو مجتمع
مستقل إلى حد كبير عن إشراف الدولة المباشر، فهو
يتميز بالاستقلالية والتنظيم التلقائي وروح المبادرة
الفردية والجماعية، والعمل التطوعي، والحماسة من أجل
خدمة المصلحة العامة، والدفاع عن حقوق الفئات
الضعيفة.

الدراسات السابقة

توافرت للمراجعة ٢١ بحثاً ودراسة، أمكن تصنيفها
وفقاً لوحدات البحث إلى:

الدراسات المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي

وعددها ٩ دراسات وهي دراسة صيام (٢٠١٠)،
دراسة الدجني (٢٠١١)، دراسة السهلي (٢٠١١)،
دراسة الشعار (٢٠١٣)، دراسة عوض (٢٠١٣)،

السن للمبحوثين

ويقصد به سن المبحوث لأقرب سنة ميلادية أثناء جمع البيانات، وتم التعبير عنه بالأرقام المطلقة.

النوع

ويقصد به تحديد جنس المبحوث ما إذا كان ذكراً أو أنثى، وتم قياسه كمتغير اسمي.

عدد أفراد الأسرة

ويقصد به عدد أفراد الوحدة المعيشية الذين يعيشون معا في أسرة واحدة، وتم قياسه بالأرقام المطلقة.

الحالة التعليمية

يقصد به مستوى التعليم الذي وصل إليه المبحوثين، وتم قياسه كمتغير رتبي مكون من تسع فئات بناءً على سنوات الدراسة، وتم استخدام الترميز الرقمي لاستجابات المتغير كما يلي: أمي (١)، يقرأ ويكتب (٢)، ابتدائي (٣)، إعدادي (٤)، دبلوم (٥)، ثانوي (٦)، جامعي (٧)، ماجستير (٨)، دكتوراة (٩).

الحالة الزوجية

يقصد بها حالة المبحوث/ المبحوثة الزوجية (أعزب، متزوج، مطلق، أرمل).

الحالة العملية

يقصد به التعرف ما إذا كان المبحوث يعمل أم لا، وتم قياس هذا المتغير بمقياس إسمي "Nominal Variable"، وذلك بمنح المبحوث درجة تتناسب مع وضعه المهني كما يلي: يعمل (١)، لا يعمل = (٢).

النشأة

يقصد بها تلك البيئة التي نشأ فيها المبحوث النشأة الأولى ما إذا كانت ريفية أو حضرية، تم قياس هذا المتغير بمقياس إسمي "Nominal Variable"، وذلك بمنح المبحوث درجة تتناسب مع البيئة التي نشأ بها: بيئة ريفية (١)، بيئة حضرية = (٢).

قيمة الدخل الشهري لأسر المبحوثين

يقصد به ما يحصل عليه المبحوث من نقود خلال الشهر لتلبية احتياجات الأسرة، وتم قياسه كرقم مطلق.

مستوى الطموح للمبحوثين

يقصد به مدى رؤية المبحوثين لمستقبلهم ومستقبل أولادهم ومدى تطلعهم للحياة، وتم قياس هذا المتغير كمقياس كمي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من البنود المكونة له وعددها عشرة بنود تعبر عن امكانية التضحية بالراحة الجسدية في سبيل المشاركة في عمل ينفع القرية، تشجيع أفراد العائلة علي المشاركة في الأعمال التنموية

ب- لا تسهم المتغيرات المستقلة المدروسة اسهاماً معنوياً في تفسير التباين الكلي في الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد.

الأسلوب البحثي

نوع البحث والمنهج

ينتمي هذا البحث إلى نوعين من الدراسات: ١- الدراسات الوصفية، ٢- الدراسات التي تختبر فروضاً سببية أو الدراسات التجريبية، أما المنهج فهو المنهج المسحي الذي يتحدد باستخدام أداة جمع البيانات من خلال أفراد العينة.

منطقة البحث

ويقصد بها ذلك المجتمع أو البيئة التي أجريت بها الدراسة الميدانية ونظراً لمحدودية الإمكانيات المتاحة للباحث فقد كان من الصعب أن تغطي الدراسة جميع القرى والتجمعات الريفية البدوية بمحافظة شمال سيناء وهو الأمر الذي جعل تطبيق الدراسة يتم طبقاً لشروط تكفل تمثيل المجتمع البدوي السيناوي (مجتمع الدراسة) تمثيلاً جيداً والذي يضم مركز (بئر العبد).

عينة البحث

تم اختيار عينة عشوائية منتظمة من المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد، وقد بلغ عدد المستفيدين من أنشطة الجمعية المختارة للدراسة نحو ١٣٣٦ مستفيداً، تم تحديد نسبة ١٥% منهم لاختيارهم كعينة للدراسة، و عليه بلغ إجمالي عينة البحث ٢٠٠ مبحوثاً.

جمع وتحليل بيانات الدراسة

استخدم الاستبيان بالمقابلة الشخصية لجمع بيانات البحث، وذلك بعد اختبار صلاحية استمارة الاستبيان في تحقيق أهداف البحث، وقد استغرقت عملية جمع البيانات نحو ثلاثة شهور ابتداءً من شهر أغسطس وحتى نهاية شهر أكتوبر لعام ٢٠٢٣، واستخدمت عدة مقاييس وأساليب إحصائية في تحليل البيانات منها ما هو وصفي كالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري والمدى والتوزيعات التكرارية، والنسب المئوية لوصف متغيرات البحث، ومعامل الارتباط البسيط لبيرسون لوصف العلاقات بين المتغيرات التابعة والمتغيرات المستقلة التي يتضمنها البحث، ومنها ما هو استدلالى كما استخدم أسلوب التحليل الانحدار المتدرج الصاعد بطريقة step – wise.

المفاهيم الإجرائية وقياس المتغيرات البحثية

اشتمل البحث على (٢٦) متغيراً بحثياً منها (٢٠) متغيرات مستقلة و(٦) متغيرات تابعة، وفيما طرق قياس تلك المتغيرات.

المتغيرات المستقلة

الإمكانات المكانية بالجمعية

ويقصد به مدي ملكية مقر الجمعية ومناسبتها لقيامها بأنشطتها، وتم قياسه كمتغير كمي، وكانت الاستجابات كما يلي:

- هل للجمعية مقر ثابت لتمارس من خلاله أنشطتها؟ نعم (٢)، لا (١)
- ملكية مقر الجمعية: ملك (٢)، مستأجر (١)
- حالة مبنى الجمعية: جيدة (٣)، متوسطة (٢)، رديئة (١)
- هل مقر الجمعية في مكانها الحالي مناسب لقيامها بأنشطتها؟ مناسب (٣)، لحد ما (٢)، غير مناسب (١)
- هل مساحة مبنى الجمعية تناسب حجم العمالة بها؟ مناسب (٣)، لحد ما (٢)، غير مناسبة (١)
- هل مبنى الجمعية مزود بالخدمات والمرافق اللازمة لعمل الجمعية؟ مزود (٣)، لحد ما (٢)، غير مزود (١)

الإمكانات المالية للجمعية

ويقصد مدي توفر الموارد المالية سواء من جانب الحكومة أو من جانب الأهالي ومدي كفاية هذه الموارد لقيام الجمعية بأنشطتها وتم قياسه كمتغير كمي، وكانت الاستجابات كما يلي:

- هل تقدم الحكومة إعانات للجمعية؟ نعم (٢)، لا (١)
- في حالة الإجابة ب (نعم): هل تعتقد أن هذه الإعانات الحكومية كافية لتحقيق أهداف الجمعية؟ كافية (٣)، كافية لحد ما (٢)، غير كافية (١)
- هل تعتقد أن ميزانية الجمعية كافية لتحقيق أهداف الجمعية؟ كافية (٣)، كافية لحد ما (٢)، غير كافية (١)

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بنر العبد لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي

ويقصد به الوظيفة التي تؤديها جمعية تنمية المجتمع المحلي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الوزن النسبي الذي تم الحصول عليها من المؤشرات السبعة المكونة له، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١، وهي كالتالي:

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاقتصادي

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي لتوفير الدعم المادي والمعنوي لهؤلاء الأفراد، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانية بنود وهي تبدأ ب (تقديم المساعدات المادية للمحتاجين من الأهالي)، وتنتهي ب (تهتم الجمعية بتلبية حاجات المجتمع الأساسية).

بالقرية، يجب أن يقوم عمل الفرد دائماً علي التخطيط والتنظيم والتقييم، احترام الفرد لنفسه يتوقف علي القيام بعمل بارز يرفع القرية، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١.

الانفتاح على العالم الخارجي

يقصد به ممارسة المبحوثين لمجموعة الأنشطة والممارسات التي تمكنهم من الحصول علي معلومات يتعرف من خلالها علي ظروف ومجريات الأمور داخل المجتمع المحلي والقومي والدولي، وتم قياس هذا المتغير كمتغير كمي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من البنود المكونة له وعددها سبع بنود تعبر عن درجة الدخول علي شبكة الأنترنت للاطلاع علي الأخبار العالمية، ومدي التردد علي المراكز الإدارية المجاورة، وحضور المؤتمرات والاجتماعات والندوات المتعلقة بالتنمية، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١.

درجة الدافعية للإنجاز

ويقصد به اتجاهات المبحوث الإيجابية نحو تنفيذ الأعمال بكفاءة وحث الآخرين علي إنجاز الأعمال التي تخدم المنطقة، وتم قياس هذا المتغير كمتغير كمي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من البنود المكونة له وعددها سبعة بنود تعبر عن مدي حب العمل اللذي فيه مسؤولية كبيرة، وتحمل كثرة الأعمال داخل وخارج المنزل، وإمكانية تحديد الأهداف المراد تحقيقها، والنجاح في العمل يحقق احترام الفرد لنفسه، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١.

المكانة القيادية داخل القرية

يقصد بها ما مدي قدرة المبحوث في التأثير علي أفراد القرية ومجتمعه المحلي وتقديم النصائح والمشورة لهم في أمور حياتهم العامة، وكذلك الأمور المتعلقة بالمشاركة في برامج التنمية، وتم قياس هذا المتغير كمتغير كمي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابة المبحوثين علي البنود المكونة له وكان عددها تسعة بنود وهي تعبر عن مدي تردد أهل القرية علي المبحوث للأخذ برأيه في أي أمر من الأمور، وهل يقوموا بتنفيذ رأيه، ومدي قوة علاقته بأهل قريته، ومدي تقنتهم به، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١.

البيئة الداخلية للجمعية

الإمكانات التجهيزية بالجمعية

ويقصد بها كافة التجهيزات الفنية والمكتبية التي يمكن أن تساعد الجمعية علي إنجاز أهدافها، وتم قياس هذا المتغير كمتغير كمي وكانت الاستجابات كما يلي: يوجد=٢، لا يوجد=١، ويعمل=٢، لا يعمل=١.

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي لرفع قدرة الأفراد في إدارة وصيانة قاعدة الموارد الطبيعية، بالإضافة إلى توفير بعض مدخلات الانتاج الزراعي، وتوفير أماكن لتسويق الانتاج الزراعي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (توفير بعض مدخلات الانتاج من تقاوي ومبيدات)، وتنتهي بـ (توفير قروض زراعية للمزارعين).

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي لتوفير مناخ اجتماعي مناسب يسمح لأفراد المجتمع بإنشاء علاقات اجتماعية فيما بينهم، مما يؤدي الي سهولة الحياة الاجتماعية لتحقيق أهداف ومصالح مشتركة، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (تنمي الجمعية روح التعاون بين افراد المجتمع)، وتنتهي بـ (تمكين المرأة المعيلة وتحسين مستواها الاجتماعي).

المشكلات التي تواجه منظمات المجتمع المدني

ويقصد به المعوقات التي تحد من الدور الذي تقوم به جمعية تنمية المجتمع المحلي بمرکز بئر العبد في تنمية المجتمع السيناوى، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الوزن النسبي الذى تم الحصول عليها من المؤشرات الثلاثة المكونة له، وكانت الاستجابات كما يلي: مرتفعة = 3، متوسطة = 2، منخفضة = 1، وهذه المؤشرات هي:

المجموعة الأولى: المشكلات الخاصة بالتمويل

ويقصد بها المعوقات المتعلقة بالموارد المالية للجمعية، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المؤشر بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها سبع بنود وهي تبدأ بـ (عدم الإلمام بالإجراءات الخاصة بالحصول على المنح والتمويل)، وتنتهي بـ (عدم القدرة علي كتابة مقترحات تمويلية مناسبة لظروف الجمعية).

المجموعة الثانية: المشكلات المتعلقة بالجوانب الإدارية

ويقصد بها المعوقات المتعلقة بالجهاز الإداري والتنفيذي بالجمعية، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المؤشر بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (عدم توفر الكفاءات والمهارات الإدارية)،

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي لتوفير الخدمات التعليمية والثقافية لأفراد المجتمع، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (توفير الخدمات التعليمية للأسر)، وتنتهي بـ (عمل برامج تثقيفية لطلاب مراحل التعليم الأساسي).

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي تقوم بها الجمعية لحماية الأفراد داخل المجتمع من الأخطار الداخلية والخارجية، وأيضاً زيادة فعالية النشاط السياسي للمواطنين، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها سبع بنود وهي تبدأ بـ (تفعيل الحوار والتفاعل الإيجابي في المجتمع)، وتنتهي بـ (التوعية بأهم القضايا القومية).

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي لحماية الموارد الطبيعية، وتخص مجالات متعددة كنوعية الهواء والماء والفضلات السامة والأنواع الحيوانية المعرضة للخطر والمواد الكيميائية المضادة للحشرات، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (تنظيم ندوات عن حماية البيئة من التلوث)، وتنتهي بـ (نشر وتوطين تكنولوجيا البيوجاز).

دور جمعية تنمية المجتمع المحلي في المجال الصحي

ويقصد به مجموعة المهام والمسؤوليات والأنشطة التي ينبغي أن تقوم بها جمعية تنمية المجتمع المحلي للحفاظ على السلامة البدنية والعقلية للأفراد المجتمع المحلي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا الدور بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانى بنود وهي تبدأ بـ (تدريب الاهالي على مهارات الإسعافات الأولية)، وتنتهي بـ (عمل ندوات طبية تثقيفية للفتيات المراهقات).

درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية

تتسم بالعديد من الاختلافات التي قد تؤدي للصراع، ويحاول هذا المؤشرات تحديد درجة وطبيعة تلك الاختلافات وآليات إدارتها، وإي الجماعات يتم اقصاؤها، كما يكشف عن صور التفاعل الاجتماعي الموجودة، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابة المبحوثين على البنود المكونة لهذا المؤشرات وعددها ثمانية بنود وهي تبدأ بـ (تعاملك مع الجمعية جعلك تشعر أنك تنتمي لمجتمع أكبر) وتنتهي بـ (تتمكنك الجمعية من مساعدة الناس بالمناطق المجاورة بالقرية).

حساب الدرجة الكلية لمعيار لرأس المال الاجتماعي

يمكن تعريف الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي إجرائياً وفقاً للمراحل الإجرائية لتقديرها بأنها حاصل جمع المحاور الرئيسية التالية: الثقة والتكامل مع افراد المجتمع، والاتصال والبحث عن المعلومات، والتماسك والاندماج الاجتماعي. وقد حسبت الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي على أساس متوسط مجموع الدرجات التي حصل عليها كل مبحوث للمحاور الثلاثة السابقة والتي دخلت في بناء المقياس. وقد تراوحت الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي للمبحوثين ما بين الحد الأدنى النظري مقداره ٢٥ درجة، والحد الأقصى له مقداره ٧٧ درجة.

رأس المال الفكري

يقصد به مجموعة الخبرات والقدرات والمهارات والكفاءات التي يمتلكها مجموعة من أفراد المنظمة، وكذلك مجموعة أفراد مبدعين ومبتكرين لكل ما هو متميز بالنسبة للمنظمة، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الوزن النسبي الذي تم الحصول عليها من المؤشرات الثلاثة المكونة له وهذه المؤشرات هي:

المؤشر الأول: الإمكانيات البشرية بالجمعية

ويقصد بها التعرف على عدد الأفراد العاملين بالجمعية من حيث:

العدد	
كفاية الإمكانيات البشرية	٣ = مستديم
	٢ = منتدب
	١ = مؤقت
١	٢
٢	٣
٣	٤
٤	٥
٥	٦
٦	٧
٧	٨
٨	٩
٩	١٠
١٠	١١
١١	١٢
١٢	١٣
١٣	١٤
١٤	١٥
١٥	١٦
١٦	١٧
١٧	١٨
١٨	١٩
١٩	٢٠
٢٠	٢١
٢١	٢٢
٢٢	٢٣
٢٣	٢٤
٢٤	٢٥
٢٥	٢٦
٢٦	٢٧
٢٧	٢٨
٢٨	٢٩
٢٩	٣٠
٣٠	٣١
٣١	٣٢
٣٢	٣٣
٣٣	٣٤
٣٤	٣٥
٣٥	٣٦
٣٦	٣٧
٣٧	٣٨
٣٨	٣٩
٣٩	٤٠
٤٠	٤١
٤١	٤٢
٤٢	٤٣
٤٣	٤٤
٤٤	٤٥
٤٥	٤٦
٤٦	٤٧
٤٧	٤٨
٤٨	٤٩
٤٩	٥٠
٥٠	٥١
٥١	٥٢
٥٢	٥٣
٥٣	٥٤
٥٤	٥٥
٥٥	٥٦
٥٦	٥٧
٥٧	٥٨
٥٨	٥٩
٥٩	٦٠
٦٠	٦١
٦١	٦٢
٦٢	٦٣
٦٣	٦٤
٦٤	٦٥
٦٥	٦٦
٦٦	٦٧
٦٧	٦٨
٦٨	٦٩
٦٩	٧٠
٧٠	٧١
٧١	٧٢
٧٢	٧٣
٧٣	٧٤
٧٤	٧٥
٧٥	٧٦
٧٦	٧٧
٧٧	٧٨
٧٨	٧٩
٧٩	٨٠
٨٠	٨١
٨١	٨٢
٨٢	٨٣
٨٣	٨٤
٨٤	٨٥
٨٥	٨٦
٨٦	٨٧
٨٧	٨٨
٨٨	٨٩
٨٩	٩٠
٩٠	٩١
٩١	٩٢
٩٢	٩٣
٩٣	٩٤
٩٤	٩٥
٩٥	٩٦
٩٦	٩٧
٩٧	٩٨
٩٨	٩٩
٩٩	١٠٠

المؤشر الثاني: درجة كفاءة وفعالية مدير الجمعية

ويقصد بها قدرة مدير جمعية تنمية المجتمع المحلي (من وجهة نظر المبحوث) على إنجاز ومتابعة الأعمال المطلوبة بمهارة واقتدار وفقاً للخطة الزمنية المحددة بغرض تحقيق أهداف الجمعية في إحداث التأثير والتغيير

وتنتهي بـ (عدم ملائمة مكان المنظمة لطبيعة الانشطة الموجودة بها).

المجموعة الثالثة: مشكلات أخرى

ويقصد بها أي معوقات أخرى يمكن أن تكون عائق أمام جمعية تنمية المجتمع المحلي في القيام بدورها، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المؤشر بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابات المبحوثين علي بنود هذا المؤشر، وعددها ثمانية بنود وهي تبدأ بـ (عدم وضوح الهدف الذي أنشأت من أجله الجمعية)، وتنتهي بـ (قلة فعالية برامج التدريب والتنمية للعنصر البشري بالمؤسسة).

قياس المتغير التابع

تطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد والمؤشرات الخاصة به:

معيار رأس المال الاجتماعي للمبحوثين

ويتضمن هذا المعيار ثلاثة مؤشرات هي:

المؤشر الأول: الثقة والتكامل مع افراد المجتمع

ويقصد به الثقة في المؤسسات والخدمات العامة باعتبار أنها تعطي إحساساً بالأمن والطمأنينة في العلاقة بين الأشخاص، وبالرضا من الخدمات المقدمة إليه، وترتبط بالسلوك التعاوني القائم على المعايير المشتركة لأفراد المجموعة، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابة المبحوثين على البنود المكونة لهذا المؤشر وعددها ثمانية بنود وهي تبدأ بـ (تعمل الجمعية على رفع ثقافتك في أهالي القرية وبالتالي زيادة المشاركة في والتعاون بينكم) وتنتهي بـ (انتمائك للجمعية جعلك تشعر بالثقة والرضا عن نفسك).

المؤشر الثاني: الاتصال والبحث عن المعلومات

ويعتبر الوصول إلى المعلومات أمر محوري في مساعدة المجتمعات في أن يكون لها صوت قوى في الأمور التي تؤثر على رفاهيتها، ويتناول هذا البعد الوسائل التي يمكن من خلالها أن يصل الفرد إلى المعلومات التي ترتبط بظروف الحياة، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من استجابة المبحوثين على البنود المكونة لهذا المؤشر وعددها ثمانية بنود وهي تبدأ بـ (توفر الجمعية المعلومات الكافية عن فرص العمل الجديدة المتوفرة) وتنتهي بـ (انتمائك للجمعية وفر لك التعرف على ثقافات وعادات وتقاليدها مختلفة).

المؤشر الثالث: التماسك والاندماج الاجتماعي

ويقصد به الصمغ الذي يجمع الأجزاء في أي مجتمع، وليست المجتمعات المحلية كيانات منعزلة ساكنة، وإنما

الخصائص الشخصية والاجتماعية والإقتصادية للمبوهوثين بمنطقة البحث

أظهرت النتائج بجدول ١ أن الخصائص الشخصية والاجتماعية والإقتصادية التي يتصف بها المبوهوثين على النحو التالي:

السن

تبين أن أكثر من نصف عينة البحث (٥٥%) من المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي حيث تتراوح أعمار أكثرية المبوهوثين بين (٤١ - ٥٧) سنة.

النوع

معظم المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي (٥٥%) ذكور.

عدد أفراد الأسرة

أغلبية المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٩٢%) يتراوح عدد أفراد أسرهن بين (٦ - ٧) أفراد.

الحالة التعليمية

أكثرية المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٢٥%) حصلوا على تعليم متوسط (يقرأ ويكتب).

الحالة الزوجية

تبين أن أكثر من نصف عينة البحث (٥٥%) من المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي متزوجين.

الحالة العملية

تبين أن الغالبية العظمى من المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي لديهم يعملون بنسبة (٩٠%).

البيئة الداخلية للجمعية

كما تبين أن أكثر من نصف عينة البحث بنسبة بلغت (٥٥%)، يقعون في الفئة المتوسطة من حيث البيئة الداخلية للجمعية.

الإمكانات المكانية للجمعية

تبين أن أكثر من نصف المبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٥٩%) يقعون في الفئة المرتفعة من حيث الإمكانات المكانية للجمعية.

النشأة

الثقافي للمستفيدين من خدمات الجمعية من وجهة نظر المبوهوثين، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من البنود المكونة له وعددها أربع بنود وهي تبدأ بـ (يتحمس المدير لأفكار التغيير الجديدة سواء داخل الجمعية أو خارجها)، وتنتهي بـ (يمتلك المدير القدرة على التنسيق بين المهام المطلوبة منه وتحقيقها في الوقت المحدد)، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١.

المؤشر الثالث: المناخ التنظيمي داخل الجمعية

ويقصد به مدي شيوع التعاون وروح الفريق أثناء القيام بالأعمال داخل الجمعية، وتم قياسه كمتغير كمي، وحسبت الدرجة الكلية لهذا المتغير بمجموع الدرجات التي تم الحصول عليها من البنود المكونة له وعددها تسع بنود وهي تبدأ بـ (شيوع العمل بروح الفريق بين أعضاء الجمعية)، وتنتهي بـ (شيوع العمل بروح الفريق بين أعضاء الجمعية)، وكانت الاستجابات كما يلي: دائماً=٤، أحياناً=٣، نادراً=٢، لا=١، مع مراعاة العكس الأوزان في البنود السلبية.

حساب الدرجة الكلية لمعيار لرأس المال الفكري

يمكن تعريف الدرجة الكلية لرأس المال الفكري إجرائياً وفقاً للمراحل الإجرائية لتقديرها بأنها حاصل جمع المحاور الرئيسية التالية: الإمكانات البشرية بالجمعية، ودرجة كفاءة وفعالية مدير الجمعية، والمناخ التنظيمي داخل الجمعية. وقد حسبت الدرجة الكلية لرأس المال الفكري على أساس متوسط مجموع الدرجات التي حصل عليها كل مبوهوث للمحاور الأربعة السابقة والتي دخلت في بناء المقياس. وقد تراوحت الدرجة الكلية لرأس المال الفكري للمبوهوثين ما بين الحد الأدنى النظري مقداره ٧٠ درجة، والحد الأقصى له مقداره ١١١ درجة.

حساب الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد

يمكن تعريف الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي إجرائياً وفقاً للمراحل الإجرائية لتقديرها بأنها حاصل جمع الدرجة الكلية لمعيار لرأس المال الاجتماعي وحاصل جمع الدرجة الكلية لمعيار لرأس المال الفكري وقد حسبت الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي على أساس متوسط مجموع الدرجات التي حصل عليها كل مبوهوث للمحاور السابقة والتي دخلت في بناء المقياس. وقد تراوحت الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي للمبوهوثين ما بين الحد الأدنى النظري مقداره ١٠٩ درجة، والحد الأقصى له مقداره ٢٣٠ درجة.

النتائج والمناقشة

الأغلبية العظمى من المبحوثين المستفيدين من خدمات
مجعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٥٩%) يقعن
في الفئة الثالثة (٣٠٧ - ٢٥٣٨) جنية.

الأغلبية العظمى من المبحوثين المبحوثين المستفيدين
من خدمات مجعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت
(٩٠%) نشأتهم ريفية.

الدخل الشهري

جدول ١. توزيع المبحوثين من المستفيدين وفقاً لخصائصهم المدروسة

ن=٢٠٠		المتغيرات	ن=٢٠٠		المتغيرات
العدد	%		العدد	%	
١٨٠	٩٠	٩-النشأة	٦٤	٣٢	١-السن
٢٠	١٠	ريفية	١١٠	٥٥	(٢٣ - ٤٠) سنة
٢٠٠	١٠٠	حضرية	٢٦	١٣	(٤١ - ٥٧) سنة
١٦	٨	المجموع	٢٠٠	١٠٠	(٥٨ - ٧٥) سنة
٦٦	٣٣	١٠- الدخل الشهري للأسرة			المجموع
١١٨	٥٩	الفئة الأولى (٢٥٣٨ - ٣٠٧) جنية			٢- النوع
٢٠٠	١٠٠	الفئة الثانية (٤٧٧٠ - ٤٧٧٠) جنية	٩٠	٥٥	ذكر
		الفئة الثالثة (٧٠٠٢ - ٤٧٧١) جنية	١١٠	٥٥	انثى
		المجموع	٢٠٠	١٠٠	المجموع
					٣- عدد أفراد الأسرة
			٤	٢	(١ - ٣) أفراد
			١٢	٦	(٤ - ٥) أفراد
			١٨٤	٩٢	(٦ - ٧) أفراد
			٢٠٠	١٠٠	المجموع
		١١- مستوى الطموح للمبحوثين			٤- الحالة التعليمية
١٢٩	٦٤,٥	منخفض (٨- ١٥)	٣٠	١٥	أمي
٥٧	٢٨,٥	مستوى إمام متوسط (٣١-٣٤ درجة)	٥٠	٢٥	يقراً ويكتب
١٤	٧	مستوى إمام مرتفع (٤٣ درجة فأكثر)	٢٥	١٢,٥	تعليم ابتدائي
٢٠٠	١٠٠	المجموع	١٠	٥	تعليم إعدادي
			٥	٢,٥	ثانوي
		١٢- الانفتاح علي العالم الخارجي	٤٠	٢٠	دبلوم
١٥٣	٧٦,٥	منخفض (٢- ٧)	٣٥	١٧,٥	بكالوريوس
٣٧	١٨,٥	متوسط (٨- ١٣)	٣	١,٥	ماجستير
١٠	٥	مرتفع (١٤- ٢٠)	٢	١	دكتوراه
٢٠٠	١٠٠	المجموع	٢٠٠	١٠٠	المجموع
					٥- الحالة الزوجية
		١٣- الدافعية للإنجاز	٦٠	٣٠	أعزب
٥	٢,٥	منخفضة (٩- ١٢)	٩٠	٥٥	متزوج
٢٩	١٤,٥	متوسطة (١٣- ١٦)	٣٠	١٥	مطلق
١٦٦	٨٣	مرتفعة (١٧- ٢١)	٢٠	١٠	أرمل
٢٠٠	١٠٠	المجموع	٢٠٠	١٠٠	المجموع
					٦- الحالة العملية
		١٤- المكانة القيادية	٢٠	١٠	لا يعمل
٣	١,٥	منخفضة (٣- ١٠)	١٨٠	٩٠	يعمل
١٤	٧	متوسطة (١١- ١٨)	٢٠٠	١٠٠	المجموع
١٨٣	٩١,٥	مرتفعة (١٩- ٢٧)			٧- البيئة الداخلية للجمعية
٢٠٠	١٠٠	المجموع			منخفضة (٧٣- ٨٤)
		١٥- الإمكانيات المالية للجمعية	٦٤	٣٢	متوسطة (٨٥- ٩٧)
١٥٣	٧٦,٥	منخفضة (١- ٢)	١١٠	٥٥	مرتفعة (٩٨- ١١٠)
٣٧	١٨,٥	متوسطة (٣- ٤)	٢٦	١٣	المجموع
١٠	٥	مرتفعة (٥- ٦)	٢٠٠	١٠٠	٨- الإمكانيات المكانية بالجمعية
٢٠٠	١٠٠	المجموع			منخفضة (٦- ٩)
		١٦- الإمكانيات التجهيزية بالجمعية	١٦	٨	متوسطة (١٠- ١٣)
٥	٢,٥	منخفض (٨- ١٣)	٦٦	٣٣	
٢٩	١٤,٥	متوسط (١٤- ١٩)			

٨٣	١٦٦	٥٩	١١٨	مرتفعة (١٤-١٧)
١٠٠	٢٠٠	١٠٠	٢٠٠	المجموع

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية

ضرورة وجود هذه المنظمة كما تربي النظرية البنائية الوظيفية أن المنظمة أداة لتحقيق أهداف معينة ومحددة.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي

أتضح أن أكثر من نصف المبحوثين على مستوى العينة الكلية بنسبة بلغت (٧٢,٥%) يؤكدون على انخفاض درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي

على مستوى العينة الكلية كان أكثر من نصف المبحوثين بنسبة بلغت (٥٢%) أكدوا على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة

أن أكثر من نصف المبحوثين من نصف المبحوثين على مستوى العينة الكلية بنسبة بلغت (٥٤%) أكدوا على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي

أتضح أن الغالبية العظمى من المبحوثين بالنسبة لإجمالي العينة الكلية بنسبة بلغت (٩٠%) أكدوا على انخفاض درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية

أتضح أن الغالبية العظمى من المبحوثين بالنسبة لإجمالي العينة الكلية بنسبة بلغت (٩٣%) أكدوا على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية.

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي

أكثر من نصف المبحوثين على مستوى العينة الكلية بنسبة بلغت (٧٦,٥%) أكدوا على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي.

مستوي الطموح للمبحوثين

كما تبين أن أكثر من نصف عينة البحث (٦٤,٥%) من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي مستوى طموحهم منخفض.

مؤشر الانفتاح على العالم الخارجي

تبين أن ثلاثة أرباع المبحوثين بنسبة بلغت (٧٦,٥%) من إجمالي العينة يقعون في الفئة المنخفض من حيث الانفتاح على العالم الخارجي.

الدرجة الكلية لمؤشر درجة الدافعية للإنجاز

وتشير النتائج إلى أن أربعة أخماس (٨٣%) من المبحوثين بالنسبة لإجمالي العينة يقعون في الفئة المرتفعة من حيث قدرتهم ورغبتهم في القيام بالأعمال.

مؤشر المكانة القيادية داخل القرية

تبين أن الغالبية العظمى من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٩١,٥%) على مستوى إجمالي العينة يملكون مكانة قيادية مرتفعة بين أهالي قراهم.

الإمكانيات المالية للجمعية

تبين أن ثلاثة أرباع المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت (٧٦,٥%) يقعون في الفئة المنخفضة من حيث الإمكانيات المالية للجمعية.

الإمكانيات التجهيزية بالجمعية

وتشير النتائج إلى أن أربعة أخماس (٨٣%) من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي يقعون في الفئة المرتفعة من حيث الإمكانيات التجهيزية بالجمعية.

التعرف على درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاقتصادي

يتضح من نتائج جدول ٢ أن معظم المبحوثين بالنسبة لإجمالي العينة الكلية بنسبة بلغت (٨٠%) يؤكدون على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاقتصادي بمركز بئر العبد وربما يرجع ذلك لتوفير الجمعية العديد من فرص العمل وتوفير قروض ميسرة لتنفيذ مشروعات صغيرة تساعد في تحسين الأحوال الاقتصادية والاجتماعية لسكان، وهذا ما يفسر

المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي ، في حين أنه أكد أقل من نصف المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد بنسبة بلغت (٣٣%) علي أن درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي لهم متوسطة .

الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي

اتضح من نتائج جدول ٢ أن أكثر من نصف المبحوثين على مستوي العينة الكلية بنسبة بلغت (٥٩%) يؤكدون على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع

جدول ٢. التوزيع النسبي لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي وفقاً للمبحوثين

جمعية تنمية المجتمع المحلي بالمركز بئر العبد		الاستجابات	جمعية تنمية المجتمع المحلي البنود
%	العدد		
٠,٥	١	منخفض (٨ - ١٣)	
١٩,٥	٣٩	متوسط (١٤ - ١٩)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاقتصادي
٨٠	١٦٠	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٧٢,٥	١٤٥	منخفض (٨ - ١٣)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي
٢٢,٥	٤٥	متوسط (١٤ - ١٩)	
٥	١٠	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٣	٦	منخفض (٧ - ١١)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي
٤٥	٩٠	متوسط (١٢ - ١٦)	
٥٢	١٠٤	مرتفع (١٧ - ٢١)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٥	١٠	منخفض (٨ - ١٣)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة
٤١	٨٢	متوسط (١٤ - ١٩)	
٥٤	١٠٨	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٩٠	١٨٠	منخفض (٨ - ١٣)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي
١٠	٢٠	متوسط (١٤ - ١٩)	
صفر	صفر	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٠,٥	١	منخفض (٨ - ١٣)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية
٦,٥	١٣	متوسط (١٤ - ١٩)	
٩٣	١٨٦	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٥	١٠	منخفض (٨ - ١٣)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي
١٨,٥	٣٧	متوسط (١٤ - ١٩)	
٧٦,٥	١٥٣	مرتفع (٢٠ - ٢٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	
٨	١٦	منخفض (٨٢ - ١٠٩)	الدرجة الكلية لدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع

٣٣	٦٦	متوسط (١١٠- ١٣٧)	المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي
٥٩	١١٨	مرتفع (١٣٨- ١٦٥)	
١٠٠	٢٠٠	المجموع	

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية

التعرف على الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعيات تنمية المجتمع المحلي

التوزيع النسبي للمبحوثين المستفيدين من خدمات جمعيات تنمية المجتمع المحلي المدروسة وفقاً للدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري ، وكل معيار من المعايير المكونة له:

قياس المتغيرات والمؤشرات الخاصة بالدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد:

معيار رأس المال الاجتماعي

ويتكون من مجموعة من المؤشرات وهي كما يلي:

مؤشر الثقة والتكامل مع أفراد المجتمع

تراوح المدى الفعلي لمؤشر الثقة والتكامل مع أفراد المجتمع للمبحوثين ما بين حد أدنى مقداره ٨ درجات، وحد أقصى مقداره ٢٥ درجة، بمتوسط حسابي ١٣,٣ درجة، وانحراف معياري بلغ ٣,٣ درجة. ويوضح جدول ٣ التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لدرجة الثقة والتكامل مع أفراد المجتمع ، حيث يتضح من بيانات جدول ٣ أن ٦,٥% من المبحوثين درجة ثقتهم وتكاملهم مع أفراد المجتمع لديهم منخفض، في حين أن ١٢,٥% منهم درجة ثقتهم وتكاملهم مع أفراد المجتمع لديهم متوسط، وأخيراً ٨١% من المبحوثين درجة ثقتهم وتكاملهم مع أفراد المجتمع لديهم مرتفع.

مؤشر الاتصال والبحث عن المعلومات

تراوح المدى الفعلي لمستوى عضوية المنظمات للمبحوثين ما بين حد أدنى مقداره ٩ درجات، وحد أقصى مقداره ٢٧ درجة، بمتوسط حسابي ٧,٣ درجة، وانحراف معياري بلغ ١,٩ درجة. ويوضح جدول ٤ التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمؤشر الاتصال والبحث عن المعلومات ، حيث يتضح من بيانات بيانات جدول ٤ أن ٨% من المبحوثين درجة الاتصال والبحث عن المعلومات لديهم منخفضة، في حين أن ١٨,٥% منهم درجة الاتصال والبحث عن المعلومات متوسطة، وأخيراً ٧٣,٥% من المبحوثين درجة الاتصال والبحث عن المعلومات لديهم مرتفعة.

مؤشر التماسك والاندماج الاجتماعي

تراوحت درجة التماسك والاندماج الاجتماعي للمبحوثين ما بين حد أدنى مقداره ٨ درجات، وحد أقصى مقداره ٢٥ درجة، بمتوسط حسابي ١٣,٦ درجة،

وانحراف معياري بلغ ٤,٢ درجة. ويوضح جدول ٥ التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمتغير درجة التماسك والاندماج الاجتماعي ، حيث يتضح من بيانات جدول ٥ أن ٦٩% من المبحوثين درجة التماسك والاندماج الاجتماعي لديهم منخفضة، في حين أن ٢٧% منهم درجة التماسك والاندماج الاجتماعي لديهم متوسطة، وأخيراً ٤% من المبحوثين درجة التماسك والاندماج الاجتماعي لديهم مرتفعة.

الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي

تراوحت الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي للمبحوثين ما بين حد أدنى مقداره ٢٥ درجة، وحد أقصى مقداره ٧٧ درجة، بمتوسط حسابي ٦٩,٩ درجة، وانحراف معياري بلغ ١٢,١ درجة. ويوضح جدول ٦ التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمتغير الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي، حيث يتضح من بيانات جدول ٦ أن ٨% من المبحوثين درجة رأس المال الاجتماعي الكلية لديهم منخفضة، في حين أن ٣٣% منهم درجة رأس المال الاجتماعي الكلية لديهم متوسطة، بينما ٥٩% من المبحوثين درجة رأس المال الاجتماعي الكلية لديهم مرتفعة.

معيار رأس المال الفكري: ويتكون من مجموعة من المؤشرات كما يلي

المؤشر الأول: الإمكانيات البشرية بالجمعية

الدرجة الكلية لمؤشر الإمكانيات البشرية بالجمعية

تبين أن أكثر من نصف المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد يؤكدون على أن الدرجة الكلية لمؤشر الإمكانيات البشرية بالجمعية كانت منخفضة بنسبة بلغت (٦٤,٥%).

الدرجة الكلية لمؤشر كفاءة وفعالية مدير الجمعية

تبين أن الأغلبية العظمى من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد يؤكدون على أن درجة كفاءة وفعالية مدير جمعيتهم كانت مرتفعة بنسبة بلغت (٧٦,٥%).

المؤشر الثالث: المناخ التنظيمي داخل الجمعية

الدرجة الكلية لمؤشر المناخ التنظيمي داخل الجمعية

أكد أكثرية المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد يؤكدون على أن الدرجة الكلية لمؤشر المناخ التنظيمي داخل الجمعية كانت مرتفعة بنسبة بلغت (٨٣%).

الدرجة الكلية لمعيار رأس المال الفكري

أوضحت النتائج إن أقل من نصف المبحوثين المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بالمركز بئر العبد بنسبة بلغت (٥٥%) يقعون في الفئة المرتفعة من حيث رؤيتهم الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي.

تبين أن أكثر من نصف المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد بنسبة بلغت (٩٤,٥%) كانت درجة رأس المال الفكري لديهم متوسطة.

الدرجة الكلية للتطوير الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد للمبحوثين

جدول ٣. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمتغير الثقة والتكامل مع أفراد المجتمع

العدد	%	الثقة والتكامل مع أفراد المجتمع
١٣	٦,٥	منخفضة (٨ - ١٣)
٢٥	١٢,٥	متوسطة (١٤ - ١٩)
١٦٢	٨١	مرتفعة (٢٠ - ٢٥)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٤. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمتغير درجة الاتصال والبحث عن المعلومات

العدد	%	درجة الاتصال والبحث عن المعلومات
١٦	٨	منخفضة (٩ - ١٤)
٣٧	١٨,٥	متوسطة (١٥ - ٢٠)
١٤٧	٧٣,٥	مرتفعة (٢١ - ٢٧)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٥. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمؤشر التماسك والاندماج الاجتماعي

العدد	%	درجة التماسك والاندماج الاجتماعي
١٣٨	٦٩	منخفضة (٨ - ١٣)
٥٤	٢٧	متوسطة (١٤ - ١٩)
٨	٤	مرتفعة (٢٠ - ٢٥)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٦. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمتغير الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي

العدد	%	الدرجة الكلية لرأس المال الاجتماعي
١٦	٨	منخفضة (٢٥ - ٤٢ درجة)

٣٣	٦٦	متوسطة (٤٢ - ٥٩ درجة)
٥٩	١١٨	مرتفعة (٥٩ - ٧٧ درجة)
١٠٠	٢٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٧. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمؤشر الإمكانات البشرية بالجمعية

العدد	%	درجة الإمكانات البشرية بالجمعية
١٢٩	٦٤,٥	منخفضة (٢٣ - ٢٥)
٥٧	٢٨,٥	متوسطة (٢٦ - ٢٨)
١٤	٧	مرتفعة (٢٩ - ٣٢)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٨. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمؤشر كفاءة وفعالية مدير الجمعية

العدد	%	درجة كفاءة وفعالية مدير الجمعية
١٠	٥	منخفضة (٩ - ١٤)
٣٧	١٨,٥	متوسطة (١٥ - ٢٠)
١٥٣	٧٦,٥	مرتفعة (٢١ - ٢٧)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ٩. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لمؤشر المناخ التنظيمي داخل الجمعية

العدد	%	درجة المناخ التنظيمي داخل الجمعية
٥	٢,٥	منخفضة (٩ - ١٤)
٢٩	١٤,٥	متوسطة (١٥ - ٢٠)
١٦٦	٨٣	مرتفعة (٢١ - ٢٧)
٢٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ١٠. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لدرجة الكلية لمعيار رأس المال الفكري

العدد	%	الدرجة الكلية لمعيار رأس المال الفكري
١	٠,٥	منخفضة (٨٠ - ٩٣)
١٨٩	٩٤,٥	متوسطة (٩٤ - ١٠٨)

٥	١٠	مرتفعة (١٠٩ - ١٢٣)
١٠٠	٢٠٠	الإجمالي

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جدول ١١. التوزيع العددي والنسبي للمبحوثين وفقاً لدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي

الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي	العدد	%
منخفضة (١٠٩ - 149)	٣٠	١٥
متوسطة (149 - 199)	٦٠	٣٠
مرتفعة (199 - ٢٣٠)	١١٠	٥٥
الإجمالي	٢٠٠	١٠٠

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

والوعي الثقافي، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي، وذلك عند مستوى معنوية (٠,٠١)، ووجود علاقة ارتباطية موجبة بينه وبين: الإمكانات المكانية بالجمعية، ودرجة الدافعية للإنجاز، والمكانة القيادية داخل القرية، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي عند مستوى معنوية (٠,٠٥)، وهذا يعني أن الزيادة في أي من هذه المتغيرات يؤدي إلى زيادة في الدرجة الكلية للتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة.

الإسهام النسبي للمتغيرات المستقلة ذات العلاقة الارتباطية في تفسير التباين الكلي المعنوي لتطوير الأداء الإداري للمبحوثين:

لتحديد العوامل المستقلة المؤثرة في تطوير الأداء الإداري للمبحوثين، تم استخدام نموذج التحليل الارتباطي والانحداري المتعدد المتدرج الصاعد Step-wise حيث أشارت النتائج الواردة بجدول ١٣ إلى معنوية هذا النموذج حتى الخطوة الثامنة من التحليل، وقد بلغت قيمة (ف) المحسوبة ٤,٢٣٩، وهي معنوية عند مستوى معنوية ٠,٠٥، وهذا يعني أن هناك ثمانية متغيرات مستقلة تؤثر على درجة تطوير الأداء الإداري للمبحوثين، وقد بلغت قيمة معامل الارتباط المتعدد (R = ٠,٧٩٩)، وقيمة معامل التحديد (R²)، (R² = ٠,٦٣٨) قد بلغت ٠,٦٣٨، وهذا يعني أن المتغيرات المستقلة الثمانية المؤثرة تبلغ نسبة مساهمتها مجتمعة في

وصف طبيعة العلاقة الارتباطية بين المتغيرات المستقلة المدروسة و بين الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري للمبحوثين

لاختبار صحة الفرض البحثي، تم صياغة الفرض الإحصائي التالي: "لا توجد علاقة ارتباطية مقبولة عند أي من المستويات الاحتمالية بين الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري للمبحوثين وبين كل من المتغيرات المستقلة المدروسة التالية: السن، قيمة الدخل الشهري للمبحوثين للأسرة، البيئة الداخلية للجمعية، الإمكانات التجهيزية بالجمعية، الإمكانات المكانية بالجمعية، الإمكانات المالية للجمعية، مستوى الطموح للمبحوثين، الانفتاح على العالم الخارجي، درجة الدافعية للإنجاز، والمكانة القيادية داخل القرية، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها الاقتصادي، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية، درجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي.

وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام معامل ارتباط بيرسون حيث أظهرت النتائج وجود علاقات ارتباطية معنوية موجبة بينها وبين كل من: الإمكانات التجهيزية بالجمعية، ومستوي الطموح للمبحوثين، الانفتاح على العالم الخارجي، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها الاقتصادي، ودرجة أداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم

لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي، و ١,٥% إلى درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة.

وبالتالي يمكن قبول الفرض الاحصائي الذي ينص على أن هذه المتغيرات الثماني تؤثر في الدرجة الكلية لتطوير الاداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بنر العبد، ورفضه بالنسبة لباقي المتغيرات التي لم تثبت تأثيرها.

جدول ١٢. العلاقات الارتباطية بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين الدرجة الكلية لتطوير الاداء الإداري على مستوى العينة الكلية

الدرجة الكلية لتطوير الاداء الإداري للمبحوثين	المتغيرات المستقلة
قيمة معامل الارتباط البسيط	
لبيرسون	السن
٠,١٠٣ -	قيمة الدخل الشهري للمبحوثين للأسرة
٠,١٠٥ -	البيئة الداخلية للجمعية
٠,١١٤	الإمكانات التجهيزية بالجمعية
**٠,٢٠٣	الإمكانات المكانية بالجمعية
*٠,١٣٠	الإمكانات المالية للجمعية
٠,٠٤١ -	مستوى الطموح للمبحوثين
**٠,٢٠٧	الانفتاح على العالم الخارجي
**٠,٢٧٩	درجة الدافعية للإنجاز
*٠,٣١٣	المكانة القيادي داخل القرية
*٠,٣٨٢	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها الاقتصادي
**٠,٢٤٧	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي
**٠,٥٠١	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي
*٠,١٤٦	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة
**٠,٥٥٦	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي
**٠,٥٨٣	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التنمية الزراعية
**٠,٣٨٧	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الاجتماعي
**٠,٢٦١	

* مستوى معنوية ٠,٠٥

** مستوى معنوية ٠,٠١

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية

جدول ١٣. نتائج تحليل الانحدار المتعدد التدريجي الصاعد للمتغيرات المستقلة ذات العلاقة الارتباطية لتحديد درجة تأثيرها على الدرجة الكلية لتطوير الاداء الإداري للمبحوثين

الدرجة الكلية لتطوير الاداء الإداري				قيم الارتباط المتعدد R	المتغيرات المؤثرة	خطوات التحليل
معامل التحديد المعدل Adjusted R2	% للتباين المفسر في المتغير التابع	قيم (ف) لاختبار معنوية الانحدار	معامل لتحديد R2			
**٠,٣٦٧	٣٧,١	**٨١,٥٤١	٠,٣٧١	٠,٦٠٩	مستوى الطموح للمبحوثين	الخطوة الأولى
٠,٥٢٩	١٦,٤	**٤٨,٤٩٩	٠,٥٣٦	٠,٧٣٢	الانفتاح على العالم الخارجي	الخطوة الثانية
٠,٥٥٢	٢,٦	**٨,٠٠٨	٠,٥٦٢	٠,٧٤٩	درجة الدافعية للإنجاز	الخطوة الثالثة
٠,٥٦٥	١,٦	*٤,٩٧١	٠,٥٧٧	٠,٧٦٠	المكانة القيادي داخل القرية	الخطوة الرابعة
٠,٥٨٠	١,٨	**٥,٨١٧	٠,٥٩٥	٠,٧٧١	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها الاقتصادي	الخطوة الخامسة
٠,٥٩٠	١,٣	*٤,٢٣٩	٠,٦٠٧	٠,٧٧٩	درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم	الخطوة السادسة

الخطوة السابعة		الخطوة الثامنة	
الدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي	الدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة	الدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال السياسي والأمن الاجتماعي	الدرجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال حماية البيئة
٠,٧٨٩	٠,٦٢٣	٠,٦٠٣	١,٦
٠,٧٩٩	٠,٦٣٨	٠,٦١٦	١,٥
** مستوى معنوية ٠,٠١	* مستوى معنوية ٠,٠٥		

** مستوى معنوية ٠,٠١

* مستوى معنوية ٠,٠٥

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

المشكلات التي تواجه جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد

الدرجة الكلية للمشكلات الخاصة بالتمويل

أقل من نصف المبحوثين على مستوى إجمالي العينة بنسبة بلغت (٩٢%) أكدوا على أن المشكلات الخاصة بالتمويل موجودة داخل جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد بدرجة مرتفعة.

الدرجة الكلية للمشكلات المتعلقة بالجوانب الإدارية

بالنسبة لإجمالي العينة أتضح أن (٨١%) من المبحوثين أكدوا على أن الدرجة الكلية للمشكلات المتعلقة بالجوانب الإدارية موجودة داخل جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد بدرجة مرتفعة.

الدرجة الكلية للمشكلات الأخرى

أكثر من نصف المبحوثين على مستوى إجمالي العينة (٧٣,٥%) أكدوا على أن الدرجة الكلية للمشكلات الأخرى موجودة داخل جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد بدرجة مرتفعة.

التوصيات

في ضوء النتائج التي تم التوصيل إليها، يمكن الخروج بمجموعة من التوصيات التي قد تفيد المهتمين

بقضايا المنظمات الأهلية، وكذلك المسؤولين الحكوميين والتنفيذيين والسياسيين المهتمين بتفعيل مبادرة حياة كريمة، والتي يمكن إيجازها في الآتي:

(١) أتضح من نتائج البحث أن 91.5% من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد مكانتهم القيادية مرتفعة، ولزيادة درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها بمنطقة البحث في تنمية المجتمع السيناوي، لذا يوصي البحث الحالي بضرورة التركيز على الاستفادة من قدرة هؤلاء المبحوثين في التأثير على أفراد القرية ومجتمعهم المحلي وتقديم النصائح والمشورة لهم لحماية الموارد الطبيعية، كتنوع الهواء والماء والفضلات السامة والأنواع الحيوانية، وخطار المواد الكيميائية والمضادة للحشرات.

(٢) تبين من النتائج أن ٦٤,٥% من المبحوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد مستوى الطموح لديهم منخفض، ولزيادة درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي لذا يوصي البحث الحالي بضرورة التركيز على رفع قدرة الأفراد على إدارة وصيانة قاعدة الموارد الطبيعية، بالإضافة إلى توفير بعض مدخلات الانتاج الزراعي، وتوفير أماكن لتسويق الانتاج الزراعي.

جدول ١٤. التوزيع النسبي للمشكلات التي تواجه جمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة وفقاً للمبحوثين

البنود	الدراسة	الاستجابات	جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد
			العدد
			%
	منخفضة (٧- ١١)		٤
	متوسطة (١٢- ١٦)		١٢
	مرتفعة (١٧- ٢١)		١٨٤
	المجموع		٢٠٠
	منخفضة (٨- ١٣)		١٣
	متوسطة (١٤- ١٨)		٤٠
			٢٠

جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بنر العبد		الاستجابات	جمعية الدراسة	البنود
%	العدد			
٨١	١٦٢	مرتفعة (١٩ - ٢٤)		
١٠٠	٢٠٠	المجموع		
٠,٥	١	منخفضة (٨ - ١٣)		
١٨,٥	٣٧	متوسطة (١٤ - ١٨)		
٧٣,٥	١٤٧	مرتفعة (١٩ - ٢٤)		الدرجة الكلية للمشكلات الأخرى
١٠٠	٢٠٠	المجموع		

المصدر: جمعت وحسبت من بيانات البحث الميدانية.

جمعيات النفع العام - دراسة حالة ، رسالة ماجستير في العلوم السياسية، قسم العلوم السياسية، كلية الآداب والعلوم، جامعة الشرق الأوسط، عمان، الأردن.

السهلي، فيحان فهد غازي وتحسين احمد الطراونة (٢٠١١). متطلبات التخطيط الاستراتيجي ودورها في الحد من أضرار الكوارث، رسالة ماجستير، قسم العلوم الإدارية، كلية الدراسات العليا، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض، السعودية.

الشعار، اسحق محمود (٢٠١٣). أثر العوامل الاستراتيجية والتكتيكية في نجاح تنفيذ تخطيط موارد المنظمات دراسة تطبيقية على قطاع الخدمات الأردني، المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، ٩ : ٤.

العزيبي، محمد إبراهيم (٢٠٠٢). دراسة تقييمية لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بريف المنوفية، المجلة المصرية للتنمية والتخطيط، معهد التخطيط القومي، القاهرة، ١٠ : ٢.

الكرخي، مجيد (٢٠١٧). التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج، وزارة الثقافة والفنون والتراث، قطر.

النحاس، صفوت صلاح الدين (٢٠١٢). الجمعيات الأهلية: المشاكل والحلول، اتحاد جمعيات التنمية الإدارية، ٥٠ : ١.

بحيري، سعد (٢٠٠٨). التخطيط الاستراتيجي، أعمال ندوات الأساليب الحديثة في قياس الأداء الحكومي خلال الأعوام ٢٠٠٥؛ ٢٠٠٦م؛ ٢٠٠٧م، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة، مصر.

بوزيان، جواهر (٢٠١١). واقع التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة مؤسسة WOUROUD لصناعة العطور - الوادي، قسم علوم التسيير، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والتجارة، جامعة قاصدي مرياح، ورقلة، الجزائر.

(٣) أتضح أن أكثر من نصف المبحوثين على مستوى العينة الكلية بنسبة بلغت (٧٢,٥%) يؤكدون على انخفاض درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في مجال التعليم والوعي الثقافي ولزيادة درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها، لذا يوصي البحث الحالي بضرورة التركيز علي توفير الخدمات التعليمية والثقافية لأفراد المجتمع بأسعار رمزية، وكذلك توفير المصادر التي يحصل منها المبحوثين علي احتياجاتهم المعرفية عن التنمية بكافة مجالاتها من خلال الاتصال بأفراد المجتمع والجمعية، بالإضافة إلي زيادة الوعي بأهمية العمل التطوعي من خلال المنظمات الأهلية وأيضا المشاركة الشعبية فيه وذلك من خلال وسائل الإعلام المختلفة لضمان نجاح واستمرار تلك المنظمات للقيام بدورها بكفاءة .

تبين من النتائج أن الغالبية العظمى من المبحوثين بالنسبة لإجمالي العينة الكلية بنسبة بلغت (٩٠%) أكدوا على انخفاض درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في المجال الصحي، ولزيادة درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها، لذا يوصي البحث الحالي بضرورة التركيز علي توعية أفراد المجتمع بأهمية الحفاظ على السلامة البدنية والعقلية وذلك من خلال أقامه ندوات التوعية الطبية بالإضافة إلي توفير القوافل الطبية المتنقلة في كافة التخصصات.

المراجع

ابو العزم، أحمد أمين (٢٠١١) الثورة المصرية ودور المجتمع المدني، المؤتمر السنوي السادس عشر (أثار وسبل مواجهة الازمات المجتمعية الناتجة عن أحداث الربيع العربي)، مصر، ٢ : ١٦.

الحوسني، خالد جاسم ابراهيم حسن ومحمد القطاطشة (٢٠١٣). الدور الرقابي لمؤسسات المجتمع المدني وأثره في تنمية دولة الإمارات العربية المتحدة-

البشرى دراسة على موظفي الوكالة في قطاع غزة الرئاسة ومكتب غزة الإقليمي، رسالة ماجستير، قسم إدارة الأعمال، كلية التجارة، الجامعة الإسلامية، فلسطين.

شيخو، أشرف أنور (٢٠١٥). دور المنظمات غير الحكومية في دعم التعليم لتحقيق التنمية المستدامة في محافظات غزة وسبل تطويره، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، الجامعة الإسلامية، غزة فلسطين.

صومع، راتب عبداللطيف، طارق عطية عبدالرحمن، ولمياء سعد الحسيني (٢٠١٦). الوضع الحالي لجمعيات تنمية المجتمع المحلي الريفي بمحافظة كفر الشيخ في ضوء الأحداث المجتمعية المعاصرة، مجلة العلوم الاقتصادية والاجتماعية الزراعية، كلية الزراعة، جامعة المنصورة، ٧ : ١١.

صيام، أمال نمر حسن (٢٠١٠). تطبيق التخطيط الاستراتيجي وعلاقته بأداء المؤسسات الأهلية النسوية في قطاع غزة، رسالة ماجستير، قسم إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي، جامعة الأزهر، غزة.

صيام، أمال نمر حسن (٢٠١٠). تطبيق التخطيط الاستراتيجي وعلاقته بأداء المؤسسات الأهلية النسوية في قطاع غزة، رسالة ماجستير، قسم إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي، جامعة الأزهر، غزة.

عبد الحميد، خليل عبد المقصود وسمر سعيد معوض صوفي (٢٠١٦). دراسة الجمعيات الأهلية كأحد مصادر رأس المال الاجتماعي للمجتمع، مجلة العلوم العربية والإنسانية، جامعة القصيم، السعودية، ٩ : ٤.

عوض، مصطفى ابراهيم وصلاح الدين محمد حسيني ومحمد سامي (٢٠١٣). فعالية مشروعات المنظمات غير الحكومية في مواجهة المشكلات والاتجاهات البيئية السلبية، مجلة العلوم البيئية، معهد الدراسات والبحوث البيئية، جامعة عين شمس، مصر.

عويضة، مصطفى محمود محمد المهدي (٢٠٢١). التخطيط الاستراتيجي لتنمية إقليم قناة السويس باستخدام نظم المعلومات الجغرافية، رسالة دكتوراه، شعبة الاجتماع الريفي والإرشاد الزراعي، قسم الاقتصاد الزراعي، كلية الزراعة، جامعة الزقازيق، مصر.

الكفارنة، ميسرة محمود ومحمد ابراهيم حسين مقداد (٢٠١٥). دور الجمعيات الأهلية في بناء رأس المال الاجتماعي في دولة فلسطين دراسة تطبيقية اتحاد لجان العمل الزراعي في قطاع غزة ٢٠٠١-٢٠١٤،

توفيق، نيفين محمد (٢٠١٨). احتياجات منظمات المجتمع المدني لتحقيق الشفافية كأحد آليات الحوكمة، مجلة الخدمة الاجتماعية، الجمعية المصرية للأخصائيين الاجتماعيين، مصر، ٨ : ٥٩.

ثابت، زياد محمد (٢٠٠٦). تنظيم وتنفيذ وتقويم ورشة عمل لعشرين مديراً حول التخطيط الاستراتيجي، مركز التطوير التربوي، دائرة التربية والتعليم، وكالة الغوث الدولية، الخطة الثنائية رقم (١٣).

جعفر، يونس ابراهيم (٢٠١٧). أثر التخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات دراسة تطبيقية: المؤسسات العامة في منطقة ضواحي القدس، مجلة جامعة الأقصى) سلسلة العلوم الإنسانية، ٢١ : ١.

جعفر، يونس ابراهيم (٢٠١٧). أثر التخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات دراسة تطبيقية: المؤسسات العامة في منطقة ضواحي القدس، مجلة جامعة الأقصى- سلسلة العلوم الإنسانية، ٢١ : ١.

جمعان، محمد سالم (٢٠١٥). دور منظمات المجتمع المدني في تنمية المجتمعات المحلية: دراسة مسحية ميدانية على عينة من منظمات المجتمع المدني (التنموية) بمحافظة حضرموت، مجلة الأندلس للعلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة الأندلس للعلوم والتقنية، اليمن، ٩ : ٥.

حفاف، محمد وعمر مرزوقي (٢٠١٧). دور المجتمع المدني الجزائري في توسيع خيارات التنمية الإنسانية- مطلع اللفية، رسالة ماجستير، تخصص الحوكمة والتنمية، قسم العلوم السياسية، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة باتنة-١، الجزائر.

حمد، إسعاف (٢٠١٥). رأس المال الاجتماعي: مقارنة تنموية، مجلة جامعة دمشق، قسم علم اجتماع، كلية الآداب والعلوم الإنسانية، جامعة دمشق، ٣١ : ٣.

زعيبي، رحمة (٢٠١٤). أثر التخطيط الاستراتيجي في أداء مؤسسات التعليم العالي الجزائرية (من منظور بطاقة الأداء المتوازن) دراسة حالة جامعة محمد خيضر بسكرة، ماجستير، قسم علوم التيسير، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التيسير، جامعة محمد خيضر، بسكرة، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

شـاكر، أسامة أبو المكارم، احمد جمال الدين وهبة ورجب دسوقي عبد العزيز (٢٠١٧). محددات دور المنظمات الأهلية في تنمية المجتمعات الريفية في محافظة المنيا دراسة حالة جمعية الأورمان الخيرية، مجلة جامعة أسبوط، ٤٨.

شلتوت، أماني خضر (٢٠٠٩). تنمية الموارد البشرية كمدخل استراتيجي لتعزيز الاستثمار في العنصر

بعض قري محافظة الشرقية، مجلة العلوم الاقتصادية والاجتماعية الزراعية، كلية الزراعة، جامعة المنصورة، ٢ : ٤ .

Al-Zboon, M.S. and Hasan, M.S. (2011). Strategic School Planning in Jordan, Education, 132 (4): 809-825.

Nikkhah, H.A. and Redzuan, M.R.B. (2010). The role of NGOs in promoting empowerment for sustainable community development. J. Human Ecol., 30.

رسالة ماجستير، قسم اقتصاديات التنمية، كلية التجارة، الجامعة الإسلامية، غزة.

محمود، داليا مختار محمود (٢٠١٠). تقييم دور جمعية تنمية المجتمع ببيهمو في تنمية الصناعات الصغيرة: دراسة مطبقة على جمعية تنمية المجتمع ببيهمو مركز سنورس، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة الفيوم.

منصور، رضوان محمد ميلود والبدري الطاهر عياد صوان (٢٠١٦). إشكالية العلاقة بين الدولة ومنظمات المجتمع المدني، مجلة جامعة الزيتونة، ليبيا، ١٩ .

نصرت، سونيا محمد محي الدين (٢٠١١). دور جمعيات تنمية المجتمع المحلي في مواجهة الفقر في

المخلص العربي

التخطيط الاستراتيجي لتفعيل أداء جمعيات تنمية المجتمع المحلي في محافظة شمال سيناء

أحمد عبد الشفيق محمد الصاوي^١، إبراهيم محمد عبدالله حسن^٢،
عصام عطية عبد الفتاح عمر^٣، سليمان عياش إسلام^٤

- ١- قسم العلوم الادارية والاقتصادية والقانونية البيئية ، معهد الدراسات البيئية، جامعة العريش، مصر.
- ٢- قسم طرق المناهج والتدريس- كلية التربية جامعة العريش، مصر.
- ٣- قسم أصول التربية والتخطيط التربوي - كلية التربية ، جامعة العريش، مصر.
- ٤- قسم الاقتصاد والتنمية الريفية، كلية العلوم الزراعية البيئية، جامعة العريش، مصر.

أستهدف البحث التعرف على الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري وكل المعايير المكونة لها للمبوهوثين المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي المدروسة، والتعرف على درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي والتعرف على العلاقات الارتباطية بين بعض متغيرات الدراسة وبين الدرجة الكلية لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة ، وتحديد الإسهام النسبي للمتغيرات المستقلة المدروسة في تفسير جزء من التباين الكلي لتطوير الأداء الإداري بجمعية تنمية المجتمع المحلي بمنطقة الدراسة ، والتعرف على المشكلات التي تواجه جمعية تنمية المجتمع بمنطقة الدراسة ،و تم اختيار عينة عشوائية منتظمة من المستفيدين من خدمات جمعية تنمية المجتمع المحلي بمركز بئر العبد، وقد بلغ عدد المستفيدين من أنشطة الجمعية المختارة للدراسة نحو ١٣٣٦ مستفيدا ،تم تحديد نسبة ١٥% منهم لاختيارهم كعينة للدراسة، ليكون إجمالي عدد المبوهوثين بالعينة ٢٠٠ مبوهوثاً، وأظهرت النتائج أن أكثر من نصف المبوهوثين على مستوى العينة الكلية بنسبة بلغت (٥٩%) يؤكدون على ارتفاع درجة اداء جمعية تنمية المجتمع المحلي لأدوارها في تنمية المجتمع السيناوي .

الكلمات الاسترشادية: التخطيط الاستراتيجي ، المجتمع المدني ،التنمية ، محافظة شمال سيناء.

REVIEWERS:**Dr. Tamer Elsentrecy**

Dept. Econ., Fac. Agric., Beni suef Univ., Egypt.

| dr_tamer@agr.bsu.edu.eg

Dr. Anwar Laban

Dept. Agric. Economics, Fac. Agric., Zagazig Univ., Egypt.

| anwarlaban@gmail.com

